



Załącznik nr 3

**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**  
**nr WND-POKL.06.01.01-02-126/12**  
**pt. „Aktywni i Mobilni na rynku pracy”**  
**w ramach poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia**  
**na regionalnym rynku pracy**  
**Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

**§ 1**  
**Informacje ogólne**

1. Projekt pt. „Aktywni i Mobilni na rynku pracy” współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
2. Projekt realizowany jest przez Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu w partnerstwie ze spółką cywilną prawa niemieckiego - Geisler und Partner GbR.
3. Biuro projektu lidera - Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o. – ul. Nowowiejska 74a/12, 50-315 Wrocław, od dnia 1 marca 2013 r. przy ul. Legnickiej 55c/2, 54-203 Wrocław, województwo dolnośląskie, e-mail: [biuro@europea.pl](mailto:biuro@europea.pl), [www.europea.pl](http://www.europea.pl), [www.aktywni-mobilni.pl](http://www.aktywni-mobilni.pl)
4. Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r.
5. Podstawowym celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób w wieku 15-24 lat oraz osób niepełnosprawnych poprzez zbudowanie trwałego partnerstwa pomiędzy instytucjami rynku pracy i podmiotami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, przeciwdziałającymi bezrobociu, wykluczeniu społecznemu, zawodowemu oraz pomiędzy przedstawicielami nauki i oświaty z Dolnego Śląska przy współpracy partnera niemieckiego, który wspólnie ze stroną polską będzie uczestniczył w opracowaniu modelu współpracy.

Celami szczegółowymi projektu, mającymi przyczynić się do realizacji jego celu głównego jest:

- wypracowanie i adaptacja polsko-niemieckich propozycji działań w obszarze zatrudnienia i spójności społecznej oraz podniesienie zdolności do zatrudnienia osób w wieku 15-24 lat oraz osób niepełnosprawnych,
- wymiana doświadczeń polsko-niemieckich w zakresie rozwoju zasobów ludzkich, w szczególności aktywnych form integracji społeczno-zawodowej w ramach spotkań warsztatowych i grupy ekspertów,
- wypracowanie przez partnerów projektu kompleksowego programu aktywizacji zawodowej dla osób w wieku 15-24 lat, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet, oraz osób niepełnosprawnych i adaptacja do rynku pracy Dolnego Śląska



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

6. Rekrutacja prowadzona jest w trybie ciągłym (lista rezerwowa) od lutego 2013 r.
7. Liczba uczestników projektu (Grupy Docelowej) – 50 osób.
8. Nabór do projektu jest otwarty dla zainteresowanych, którzy spełniają kryteria określone w § 2.

## § 2

### Kryteria uczestnictwa w projekcie

1. Projekt kierowany jest do grupy 50 osób (po 50% kobiet i mężczyzn w zależności od zgłoszeń) z terenu Dolnego Śląska zainteresowanych tworzeniem warunków sprzyjających aktywizacji zawodowej osób w wieku 15-24 lat oraz osób niepełnosprawnych, tj. instytucji rynku pracy i ich pracowników, podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich (RZL), upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie lokalnym i regionalnym, ze szczególnym uwzględnieniem instytucji działających w obszarze rynku pracy i osób niepełnosprawnych, przedstawicieli nauki i oświaty, sektora organizacji pozarządowych i biznesu (w tym instytucji szkoleniowych). Będą to głównie przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, DWUP, pracodawcy, naukowcy, pracownicy jednostek samorządu terytorialnego, udzielający się w sektorze rynku pracy i zasobów ludzkich, posiadający co najmniej wykształcenie średnie.
2. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest poprawne i dokładne wypełnienie deklaracji uczestnictwa (wymagane zgłoszenie gotowości udziału we wszystkich formach wsparcia przewidzianych w projekcie), która dostępna jest na stronie internetowej projektu [www.aktywni-mobilni.pl](http://www.aktywni-mobilni.pl) oraz w biurze projektu a także zapoznanie się i akceptacja treści niniejszego regulaminu.
3. Deklarację należy złożyć najpóźniej do dnia 15.03.2013 r. do biura Projektu czynnego od poniedziałku do czwartku w godzinach 9-17, w piątek w godzinach 8-16, osobiście, pocztą, mailem, faksem. W przypadku przesyłania dokumentów pocztą elektroniczną lub faksem konieczne jest dostarczenie oryginałów w późniejszym terminie, jednak nie później niż do dnia zakończenia rekrutacji.
4. Uczestnik zobowiązany jest do wyrażenia zgody (podpisując deklarację uczestnictwa oraz składając odrębne oświadczenie – wzór oświadczenia do pobrania wraz z deklaracją) na przetwarzanie swoich danych osobowych przez Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o. (zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych) wyłącznie w celu udzielenia wsparcia, realizacji projektu pt. Aktywni i Mobilni na rynku pracy, kontroli, monitoringu, sprawozdawczości w ramach POKL. Administratorem danych osobowych jest Minister Rozwoju Regionalnego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla POKL (Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, ul. Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa. Dane osobowe oraz wizerunek utrwalony w formie dokumentacji fotograficznej prowadzonych warsztatów mogą zostać udostępnione innym podmiotom wyłącznie w celu udzielenia wsparcia, realizacji projektu pt. Aktywni i Mobilni na rynku pracy, ewaluacji, kontroli, monitoringu, sprawozdawczości w ramach POKL. Podanie danych oraz wyrażenie zgody jest dobrowolne, aczkolwiek odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

5. Uczestnik akceptując niniejszy regulamin wyraża zgodę na wykorzystywanie jego wizerunku utrwalonego w formie dokumentacji fotograficznej prowadzonych warsztatów przez Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o. na cele związane z realizacją, promocją Projektu.
6. Rekrutację prowadzi Komisja Rekrutacyjna, w skład której wchodzi 2 osoby z Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o.
7. Komisja Rekrutacyjna dokona weryfikacji zgłoszeń i na ich podstawie wyłoni Grupę Docelową składającą się z 50 osób. Wyłoniona zostanie również lista rezerwowa, na wypadek rezygnacji osoby z Grupy Docelowej. Dopuszczalnym jest wyznaczenie zastępcy na wypadek nieobecności podczas spotkań i warsztatów, pod warunkiem wcześniejszego zgłoszenia tego faktu.
8. O wynikach rekrutacji osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie zostaną poinformowane mailem, pocztą lub telefonicznie, nie później niż do dnia 18.03.2013 r.
9. Kryteria rekrutacji otwartej Grupy Docelowej będą uwzględniały zasadę równości szans, w tym płci oraz możliwość udziału osób niepełnosprawnych.

### § 3 Zakres wsparcia

1. W ramach projektu zostanie przeprowadzona konferencja pt. „Polsko-niemiecki dialog społeczny na rzecz wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy oraz konferencja pod hasłem „Aktywni i Mobilni na rynku pracy” .
2. W ramach projektu zostanie przeprowadzona Akademia polsko-niemieckiego dialogu społecznego - cykl 10 wyjazdowych warsztatów 2-dniowych. Warsztaty przewidują prezentacje multimedialne, case study, pracę zespołową, ćwiczenia i panele dyskusyjne z udziałem tłumacza. Podczas spotkań zostanie wypracowany polsko-niemiecki model współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku 15-24 lat, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet i osób niepełnosprawnych.
3. Zakres tematyczny poszczególnych warsztatów jest następujący:  
Warsztaty nr 1: Analiza, diagnoza, metody monitorowania problemów i zagrożeń związanych z bezrobociem osób w wieku 15-24 lat oraz osób niepełnosprawnych. Wymiana doświadczeń, wiedzy i informacji o stosowanych skutecznych metodach przeciwdziałaniu bezrobociu, bariery i stereotypy w zatrudnianiu tych grup w Polsce i Niemczech.  
Warsztaty nr 2: Mapa wsparcia – instytucje rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, kluczowe inicjatywy, wzory działań, przegląd dobrych praktyk. Mechanizmy niwelowania niedopasowań strukturalnych na rynku pracy w Polsce i w Niemczech.  
Warsztaty nr 3: Wybór, rozwój i modele kariery – różnorodne perspektywy w oparciu o lokalne i regionalne potrzeby rynku w zakresie kwalifikacji pracowników, branż rozwojowych i przyszłościowych, z uwzględnieniem rejonów przygranicznych, celem wymiany pracowników jako elementu wspierania aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia – analiza badań (desk research) na Dolnym Śląsku i w Niemczech- region saksoński.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Warsztaty nr 4: Europejskie ramy w kształceniu i szkoleniu zawodowym–formalne i pozaformalne przykłady dobrych praktyk. Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców. Modele współpracy na rzecz edukacji i rynku pracy w Polsce i Niemczech.

Warsztaty nr 5: Nowoczesne formy wsparcia aktywizacji zawodowej osób w wieku 15-24 lat i osób niepełnosprawnych (poradnictwo zawodowe, Job coaching, trening personalny, mentoring, intermentoring, doskonalenie zawodowe - efektywne kształcenie ustawiczne, w tym e-learning).

Warsztaty nr 6: Partnerstwo lokalne na rzecz rozwoju rynku pracy oraz aktywnych form integracji społeczno-zawodowej- rola i znaczenie, wzmocnienie działań. Współpraca niemieckiego sektora publiczno-społecznego z sektorem biznesu.

Warsztaty nr 7: EFZ, wolontariat, mobilność geograficzno-zawodowa, samozatrudnienie, outsourcing, kształcenie ustawiczne–alternatywa na bezrobocie.

Warsztaty nr 8: Aktywność i bierność zawodowa–przyczyny i skutki. Analiza przypadku z udziałem osób bezrobotnych (wiek 15-24 lat, kobiet, osób niepełnosprawnych). Opracowanie dla każdej z nich Indywidualnego Programu Doradztwa z udziałem Grupy Docelowej, w tym pracodawców, w oparciu o potrzeby regionalnego rynku pracy (Dolny Śląsk) i adaptację rozwiązań niemieckich.

Warsztaty nr 9: Wypracowanie i adaptacja do warunków dolnośląskiego rynku pracy wspólnej polsko-niemieckiej ścieżki aktywizacji zawodowej osób w wieku 15-24 lat i niepełnosprawnych. Kompetencje ogólne i zawodowe z uwzględnieniem „miękkich” i „twardych”. Utworzenie katalogu umiejętności niezbędnych na rynku pracy w oparciu o potrzeby pracodawców.

Warsztaty nr 10: Wypracowanie i adaptacja do warunków dolnośląskiego rynku pracy wspólnej polsko-niemieckiej ścieżki aktywizacji zawodowej osób w wieku 15-24 lat i niepełnosprawnych. Program ramowy praktycznego przygotowania zawodowego (stażu), opracowane na bazie współpracy ze środowiskiem pracodawców, uwzględniający ich oczekiwania i potrzeby.

#### § 4

### Prawa i obowiązki uczestnika projektu

1. Uczestnik podczas udziału w projekcie otrzyma bezpłatne materiały szkoleniowe i promocyjne.
2. Uczestnik będzie miał możliwość uzyskania zwrotu kosztów dojazdu (tam i z powrotem) z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia (warsztatów wyjazdowych).
3. Udział uczestnika w projekcie jest bezpłatny
4. Każdy z uczestników obowiązany jest do wypełnienia podczas warsztatów anonimowych ankiet monitorujących, na potrzeby sprawozdawczości.
5. Uczestnik jest obowiązany do uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia w ramach projektu, w tym określonych w § 3, a także w innych przewidzianych w projekcie formach wsparcia (m.in. udział w spotkaniach i pracach na rzecz wypracowania założonych rezultatów), w szczególności frekwencja jego uczestnictwa powinna wynieść nie mniej niż 80% na listach obecności. W przypadku niespełnienia tego warunku zastosowanie będzie miał § 6 ust. 1 zd. 2 regulaminu.
6. Uczestnik jest obowiązany do potwierdzenia swojej obecności na warsztatach i konferencjach na liście obecności.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

7. Uczestnik otrzyma certyfikat potwierdzający udział w projekcie po jego zakończeniu.

## § 5 Prawa autorskie

Przez akceptację regulaminu uczestnik nieodpłatnie przenosi na Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o. przysługujące mu autorskie prawa majątkowe do mogących powstać na potrzeby i w związku z realizacją Projektu utworów (w trakcie warsztatów i konferencji) na wskazanych polach eksploatacji:

- a. utrwalenie,
- b. zwielokrotnianie określoną techniką,
- c. wprowadzanie do obrotu,
- d. wprowadzanie do pamięci komputera,
- e. publiczne wykonanie albo publiczne odtwarzanie,
- f. wystawianie,
- g. wyświetlanie,
- h. najem,
- i. dzierżawa,

## § 6 Postanowienia końcowe

1. Uczestnik projektu może zrezygnować z udziału w projekcie, po uprzednim poinformowaniu o powyższym fakcie biura Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o. oraz złożenia pisemnego oświadczenia z podaniem przyczyn rezygnacji. Centrum Wspierania Biznesu Europea Sp. z o.o. zastrzega sobie prawo obciążenia uczestnika warsztatów i konferencji kosztami ich organizacji.

2. W sprawach spornych zastosowanie mają przepisy kodeksu cywilnego.

Oświadczam, że zapoznałem się  
z treścią regulaminu i go akceptuję

.....  
(data, czytelny podpis)